2025 年 4 月

＜女性の活躍に関する情報＞

① 全従業員男女比率(区)(派)

- **アムウェイ社員（2025 年 3 月末現在）**

（正社員、DHM:直接雇用月給契約社員、DHH：直接雇用時間給契約社員）

女性 58.1%

男性 41.9%

- **派遣社員を含む全従業員（2025 年 3 月末現在）**

女性 62.3%

男性 37.7%

② 採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)（2024 年度）

（契約社員から正社員への転換などの雇用区分変更及びインターンは除く）

正社員 41.7%

DHM - %

DHH - %

全体 41.7%

③ 男女の平均勤続勤務年数の差異(区)（2025 年 3 月末時点）

女性 16.2 年

男性 15.4 年

全体 15.9 年

＜雇用区分ごと内訳＞ ※シニア再雇用の DHM は正社員入社時から通算

	正社員	DHM	DHH
女性	15.0 年	26.8 年	1.8 年
男性	13.8 年	26.6 年	5.1 年
全体	14.5 年	26.7 年	4.5 年

④ 男女別の育児休業取得率

女性 100.0%

男性 100.0%

⑤ 労働者の一カ月当たりの平均残業時間（2024 年平均/Leader 以上の管理者・短期契約・インターンを除く）

（法定労働時間 8 時間に基づく残業時間）※所定労働時間が 7 時間のため実際はマイナス値

正社員	DHM	DHH	全社員平均
0 時間	0 時間	0 時間	0 時間

⑥ 有給休暇取得率（2024 年度実績）

平均　84.4%

⑦ 管理職（部下を持つ Leader 以上）に占める女性労働者の割合（Expat を含む）（2025 年 3 月末時点）

	Group Leader	Manager	Director	Executive Team	管理職トータル
女性	50.0%	40.0%	0.0%	33.3%	43.5%
男性	50.0%	60.0%	100.0%	66.7%	56.5%

⑧ 男女別の雇用形態の転換実績（2024 年度）

- 業務委託契約から直接雇用（正社員）への実績

女性　2 名（100%）

男性　0 名（0%）

⑨ 男女別の中途採用実績（2024 年度)

※対象は 30 歳以上の正社員雇用者。上記の雇用転換者を除く。

女性　3 名（50.0%）

男性　3 名（50.0%）

⑩ 男女の賃金の差異に関する実績（2024 年度)

※男性を 100 とした場合の女性の%

（全労働者）　：78.6%

（うち正規雇用労働者）：77.4%

（うち非正規雇労働者）：84.8%