

日本アムウェイ合同会社 行動計画

女性社員のキャリア形成と成長をサポートし、多様な働き方を促進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日～2029年3月31日

2. 当社の課題

女性社員は全体の過半を占めており、男女比は全社での男女比はバランスがとれている。また、平均継続勤務年数にも男女間の大きな差異は見られず、雇用の定着に関しては一定の成果が確認できる。

一方、グループリーダー層における女性比率は、国内および業界水準と比較して高い水準にあるものの、特にマネージャー以上の階層では引き続き改善の余地がある。今後も男女問わずキャリア形成への意欲醸成および育成施策を推進することで、女性管理職比率の維持・向上を図っていく。

また、その基盤として多様で柔軟な働き方をより実現しやすくするため、残業時間の状況を月次で継続的にモニタリングし、管理職への共有とフォローを行う。これにより、現在も低水準である残業時間を維持・抑制し、従業員が働きやすい職場環境および企業文化のさらなる醸成に取り組む。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1: 管理職（グループリーダー以上）に占める女性労働者の割合を45%以上とする。

<取組内容>

- 2026年 Performance Management 制度の変更等による、
上長と部下のキャリア形成・育成についての会話、相談の機会の活性化
- 2027年 前年の昇格実績の分析（以降年次で分析の継続）
- 2027年～ 女性の意識改革に資する施策の実施（以降年1回程度実施）
（ロールモデルとなる女性管理職による研修など）

目標 2: 法定労働時間を基準とした従業員全体の残業時間を月平均 3.5 時間以内とする。

<取組内容>

- 2026 年 各月の残業状況の分析及び部門長への情報提供の継続
- 2026 年下半期 課題がある部門に対してのヒアリング及び残業削減方法の対策構築
- 2027 年～ 年次の部門別状況の分析、フォローの継続