

## ＜女性の活躍に関する情報＞

### ① 全従業員男女比率(区)(派)

- **アムウェイ社員（2022年10月末現在 \*Expatを除く）**  
 （正社員、DHM:直接雇用月給契約社員、DHH：直接雇用時間給契約社員）  
 女性 57.2%  
 男性 42.8%
  
- **派遣社員を含む全従業員（2022年10月末現在 \*Expatを除く）**  
 女性 62.2%  
 男性 37.8%

### ② 採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)（2021年度）

- （契約社員から正社員への転換などの雇用区分変更及びインターンは除く）
- 正社員 63.0%  
 DHM N/A（2021年度採用なし）  
 DHH N/A（2021年度採用なし）  
 全体 63.0%

### ③ 男女の平均勤続勤務年数の差異(区)（2022年10月末時点）

- 女性 14.7年  
 男性 13.9年  
 全体 14.4年

#### ＜雇用区分ごと内訳＞ ※シニア再雇用のDHMは正社員入社時から通算

	正社員	DHM	DHH
女性	14.1年	21.4年	—
男性	13.5年	22.2年	4.8年
全体	13.9年	21.7年	4.8年

### ④ 労働者の一か月当たりの平均残業時間（2021年平均/管理職・インターンを除く）

（法定労働時間8時間に基づく残業時間）

正社員	DHM	DHH	全社員平均
3.9時間	0時間	0時間	3.0時間

⑤ 有給休暇取得率（2021 年度実績）

平均 72.4%

⑥ 管理職（部下を持つ Leader 以上）に占める女性労働者の割合（Expat を含む）  
（2022 年 10 月末時点）

	Group Leader	Manager	Director	Executive Team	管理職 トータル
女性	44.8%	32.0%	14.3%	12.5%	33.3%
男性	55.2%	68.0%	85.7%	87.5%	66.7%

⑦ 男女別の雇用形態の転換実績（2021 年度）

➤ 契約社員から正社員への実績

女性 0 名（%: N/A）

男性 0 名（%: N/A）

➤ 派遣社員から直接雇用への実績

女性 1 名（100%）

男性 0 名（0%）

⑧ 男女別の中途採用実績（2021 年度）

※対象は 30 歳以上の正社員雇用者。上記の雇用転換者を除く。

女性 9 名（60.0%）

男性 6 名（40.0%）