2024 年 3 月

＜女性の活躍に関する情報＞

① 全従業員男女比率(区)(派)

- **アムウェイ社員（2024 年 2 月末現在）**

（正社員、DHM:直接雇用月給契約社員、DHH：直接雇用時間給契約社員）

女性 57.2%

男性 42.8%

- **派遣社員を含む全従業員（2024 年 2 月末現在）**

女性 61.6%

男性 38.4%

② 採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)（2023 年度）

（契約社員から正社員への転換などの雇用区分変更及びインターンは除く）

正社員 53.3%

DHM 100.0%

DHH 33.3%

全体 52.6%

③ 男女の平均勤続勤務年数の差異(区)（2024 年 2 月末時点）

女性 15.5 年

男性 14.5 年

全体 15.1 年

＜雇用区分ごと内訳＞ ※シニア再雇用の DHM は正社員入社時から通算

	正社員	DHM	DHH
女性	14.7 年	24.3 年	0.8 年
男性	13.4 年	23.6 年	4.0 年
全体	14.2 年	23.9 年	3.4 年

④ 労働者の一カ月当たりの平均残業時間（2023 年平均/Leader 以上の管理者・短期契約・インターンを除く）

（法定労働時間 8 時間に基づく残業時間） ※所定労働時間が 7 時間のためマイナス値はゼロとして記載

正社員	DHM	DHH	全社員平均
0．8 時間	0 時間	0 時間	0 時間

⑤ 有給休暇取得率（2023 年度実績）

平均　84.2%

⑥ 管理職（部下を持つ Leader 以上）に占める女性労働者の割合（Expat を含む）（2024 年 2 月末時点）

	Group Leader	Manager	Director	Executive Team	管理職トータル
女性	50.0%	34.8%	25.0%	22.2%	39.1%
男性	50.0%	65.2%	75.0%	77.8%	60.9%

⑦ 男女別の雇用形態の転換実績（2023 年度）

- 契約社員から正社員への実績

  女性　1 名　（100%）

  男性　0 名　（0%）

- 派遣社員から直接雇用への実績

  女性　1 名（100%）

  男性　0 名（0%）

⑧ 男女別の中途採用実績（2023 年度)

※対象は 30 歳以上の正社員雇用者。上記の雇用転換者を除く。

女性　6 名（54.5%）

男性　5 名（45.5%）

⑨ 男女の賃金の差異に関する実績（2023 年度)

※男性を 100 とした場合の女性の%

（全労働者）　：81.1%

（うち正規雇用労働者）：80.1%

（うち非正規雇労働者）：83.3%